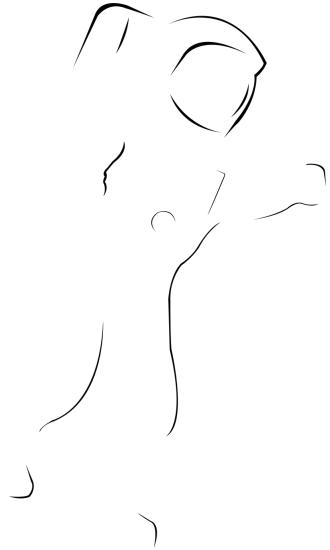


Mars
2021

Numéro 2



Le recrutement intelligent

LA MÉTÉO

du marché des sales de la tech.

MARS

MARCHÉ FRANÇAIS

 Rocket4Sales

Sommaire

I/ L'état du marché en février

Page 3

- □ Un marché qui s'équilibre
- □ Les Account Executive toujours très recherchés

II/ Analyse des postes en fonction des typologies

Page 4

- □ Les AE pour les ventes complexes
- □ Les BDR pour les ventes moins complexes

III/ Les secteurs et entreprises qui recrutent

Page 5

- □ L'impressionnante croissante de l'IT
- □ Le top 10 des entreprises de février

IV/ Le marché des AE et du management

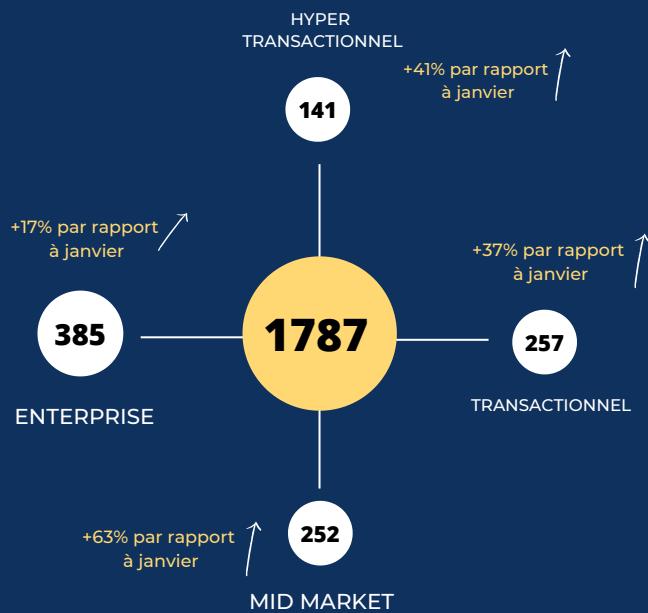
Page 6

- □ La vente "Enterprise" en avant

V/ Focus sur le salaire "Mid Market"

Page 7

Les offres en fonction des typologies de vente



UN MARCHÉ QUI S'ÉQUILIBRE

Le nombre d'offres d'emplois proposées en février s'élevait à 1 787 postes. Si les postes en "Enterprise" dominaient largement le marché en janvier, cette domination est moins nette en février. Le nombre d'offres en Mid Market fait un bond de 63% tandis que les offres en Hyper Transactionnel et en Transactionnel augmentent respectivement de 41 et 37%.

On observe une forte dynamique du nombre d'emplois, ce qui est très positif pour la suite de l'année 2021.

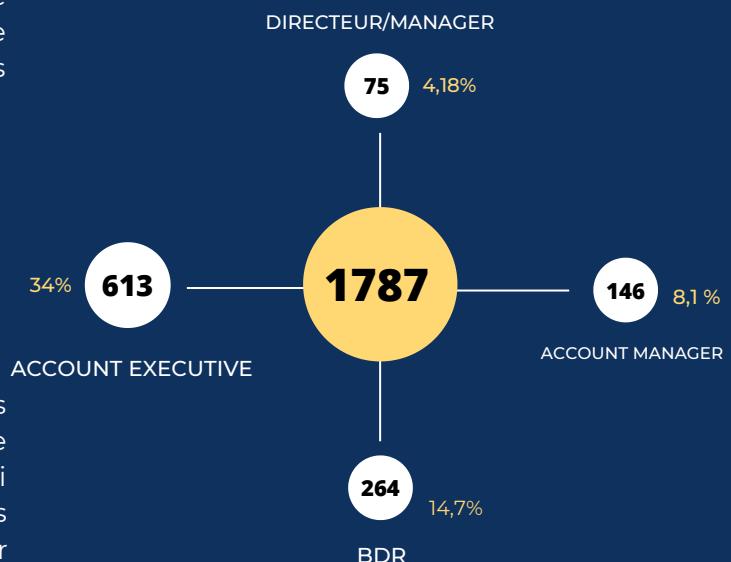
L'ACCOUNT EXECUTIVE TRÈS RECHERCHÉ

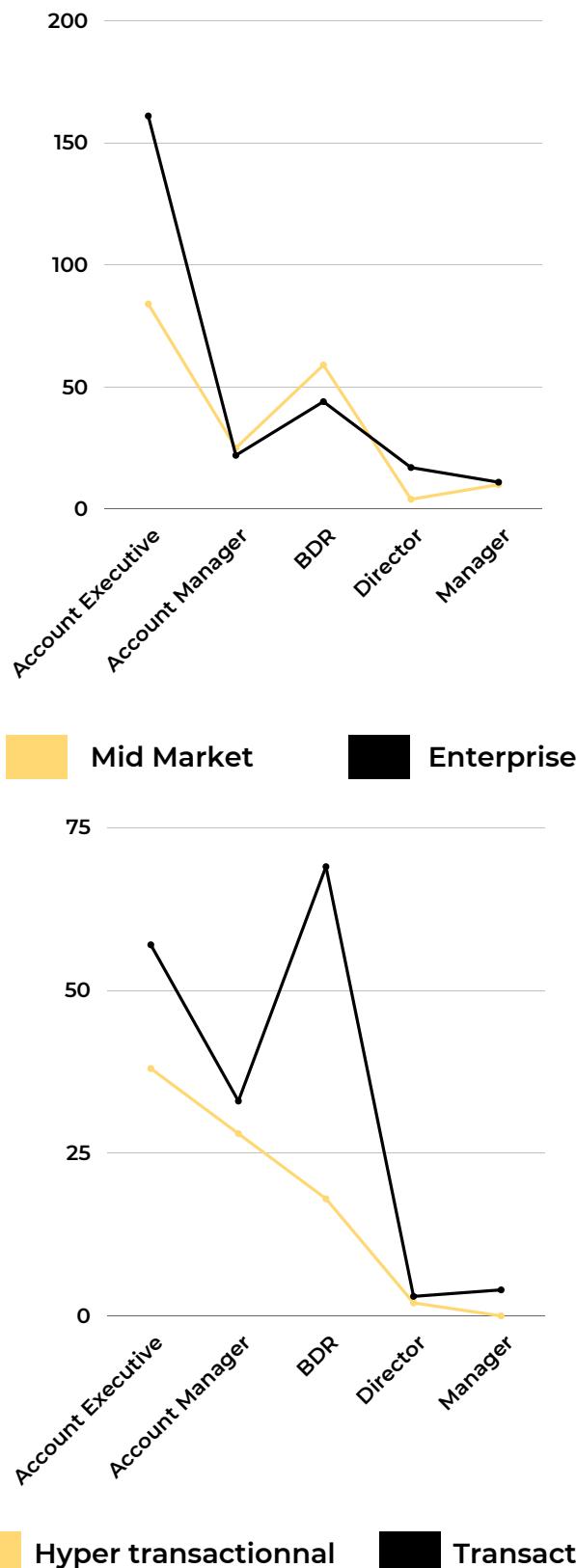
Sur les 1 787 offres recensées, 613 étaient pour un poste d'Account Executive ce qui représente 34% du total. Derrière, les postes de BDR sont également en vogue (14,75%). Loin derrière, les postes de management restent des denrées rares (seulement 48).

L'OEIL DE THÉOPHILE

Effectivement, nous observons depuis quelques mois que les mouvements de poste de management sont peu nombreux. Ceci s'explique par la période post-covid où les sociétés ont arrêté de recruter ou de licencier les contributeurs individuels. Par conséquent, elles ont besoin de relancer l'activité en recrutant des contributeurs individuels dans un premier temps, et ensuite elles recruteront sur des postes de manager.

Les offres en fonction des postes



Février

ANALYSE DES POSTES EN FONCTION DES TYPOLOGIES

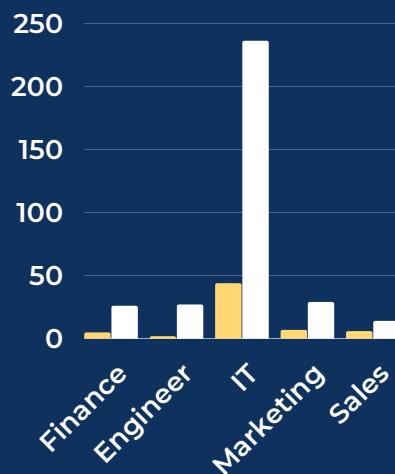
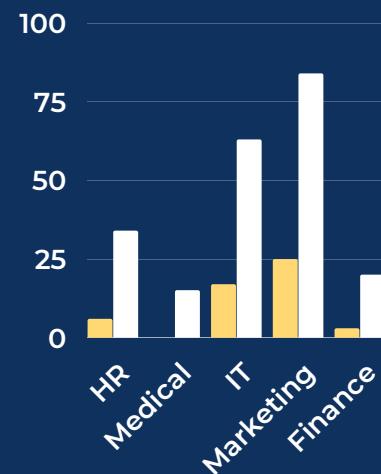
Ces deux graphiques permettent d'observer les différentes dynamiques qui s'opèrent pour les sociétés ayant des cycle de vente « Mid Market », « Enterprise », « Transactionnal » ou encore « Hyper-transactionnal ».

Pour les cycles « Enterprise », la prépondérance à rechercher des Account Executive sur le marché montre clairement la stratégie actuelle des sociétés qui est de créer une vraie dynamique de prospection et par conséquence, de re-créer massivement du pipeline.

Les cycles de vente plus courts, tel que l'univers « Transactionnel », repartent à l'attaque en constituant d'importantes équipes de BDR. Ce qui semble curieux, c'est la faible proportion d'Account Exécutive comparée au BDR.

Une fois le volume d'opportunités créées, on pourra prévoir une accélération des poste d'AE dans les mois à venir.



Enterprise**Mid Market****L'IMPRESSIONNANTE CROISSANCE DE L'IT**

L'IT continue d'être le secteur le plus pourvoyeur d'offres en février avec un nombre impressionnant (77%) pour de "l'Enterprise". A l'inverse, la part du gateau est plus éclatée pour le "Mid Market", puisque trois secteurs cumulent plus de 71% des offres: le marketing, le IT et l'HR.

Le top 10 des boîtes qui recrutent en février**L'OEIL D'AMAURY**

RingCentral **18**

Paylead **14**

Manomano **18**

Salesforce **14**

Alteryx **17**

Playplay **12**

Gartner **16**

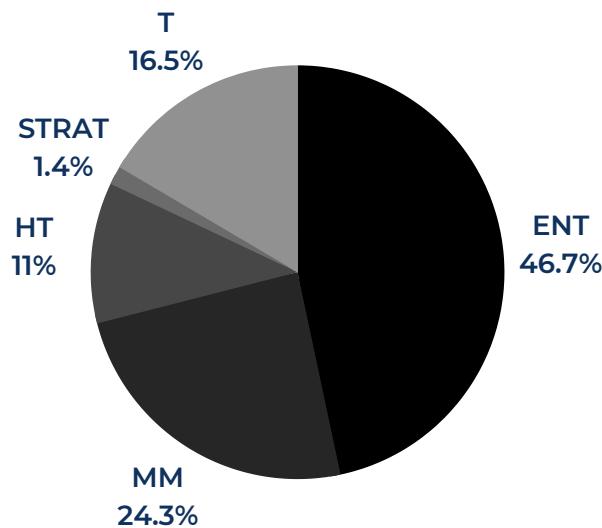
Younited Credit **11**

Crossover **14**

Fortinet **10**

En plus des traditionnels gros recruteurs US, nous retrouvons des business liés à l'actualité et à la saison (RingCentral, ManoMano). Comme analysé précédemment, les entreprises qui vendent au marketing se portent bien et recrutent en masse comme par exemple PlayPlay. A la vue du nombre de poste comparé à la taille de certaine structure, il doit y avoir des publications d'offres en doublon.

Account Executive



LE MARCHÉ DES AE ET DU MANAGEMENT

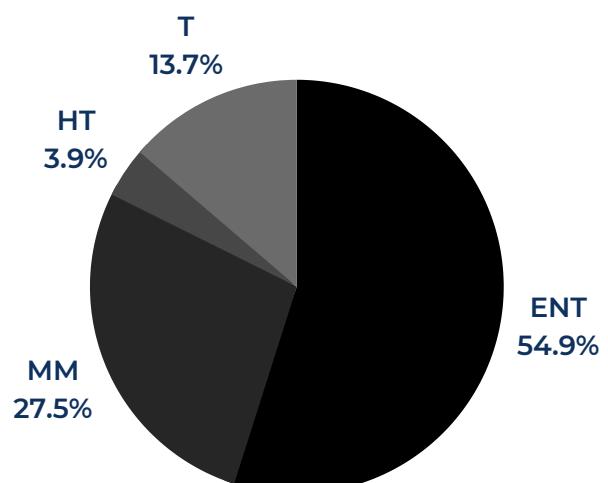
En ne se focalisant que sur les postes d'AE et de management, nous pouvons observer que les dynamiques d'emplois sont assez similaires. "L'Enterprise" domine le marché, que cela soit pour des postes d'AE ou de manager. Derrière, le secteur Mid Market marche fort.

Management



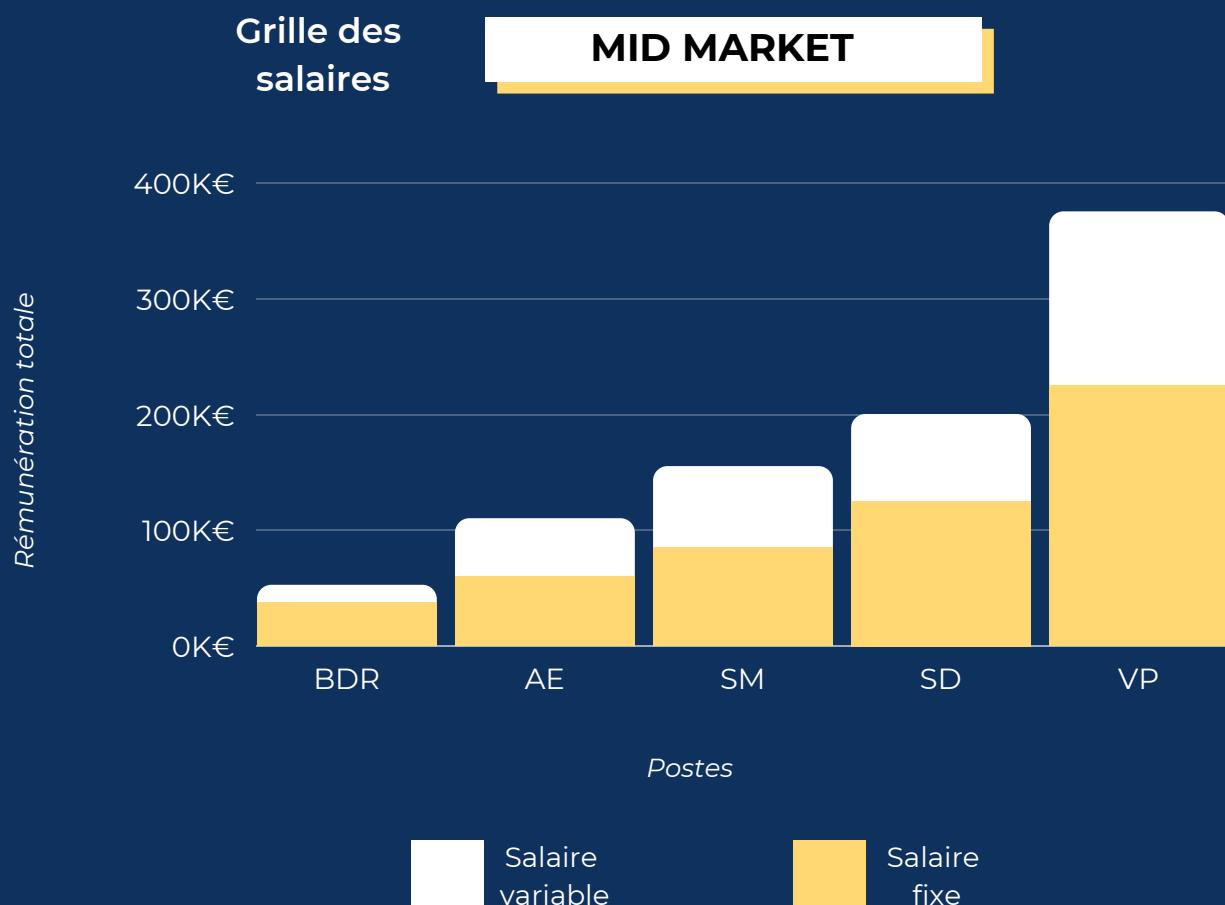
L'OEIL DE CLÉMENT

L'analyse est simple: le marché de l'Enterprise est le secteur le plus dynamique actuellement. Aussi bien sur les manager que les AE. Afin de maximiser vos chances, pensez bien à votre stratégie de carrière car cela vous permet d'éviter de vous positionner sur un marché de niche.



Focus du mois: le salaire "Mid Market"

Les chiffres proposés proviennent de notre analyse des salaires des commerciaux représentés par Rocket4Sales.



LE CONSEIL DE RACHEL

Afin d'avoir de plus amples informations, je vous invite à me contacter pour vous donner précisément les montants. Voici le lien pour prendre un rendez-vous: <https://rocket4sales.com/rendez-vous-rachel-rocket4sales/>.



**Vous souhaitez échanger
sur votre carrière et rencontrer votre
agent ?**

Rendez-vous sur notre site internet pour prendre un rendez-vous : www.rocket4sales.com

